

მმართველობის ანგარიშგება

წინამდებარე დოკუმენტი მომზადებულია „ბუნებრივი აღრიცხვის, ანგარიშგების და აუდიტის შესახებ“ საქართველოს კანონის „ფასიანი ქაღალდების ბაზრის შესახებ“ საქართველოს კანონის და საქართველოს ეროვნული ბანკის #181/04 ბრძანების მოთხოვნების საფუძველზე და წარმოადგენს კომპანიის - შპს „მიკროსაფინანსო ორგანიზაცია რიკო ექსპრესი“- მმართველობის ანგარიშგებას.

საქმიანობის მიმოხილვა

მიკროსაფინანსო ორგანიზაცია „რიკო ექსპრესი“ („კომპანია“) თითქმის ორი ათწლეულია წარმატებით მოღვაწეობს საქართველოს ფინანსურ ბაზარზე ორგანიზაციამ აქტიური საქმიანობა ორ კიდევ 1997 წელს დაიწყო, როგორც საფინანსო ორგანიზაციამ - „რიკო კრედიტი“ და დროთა განმავლობაში ჩამოყალიბდა, როგორც ერთ-ერთი ყველაზე სწრაფად ზრდადი, განვითარებაზე ორიენტირებული „კომპანია“ ფინანსურ სექტორში.

1997 წელს ორგანიზაცია „რიკო კრედიტი“ ერთ-ერთი პირველი ორგანიზაცია იყო საქართველოში, რომელიც ფულადი გზავნილების უწყვეტილი ორგანიზაცია „სანიგრაჰის“ პარტნიორი გახდა საქართველოში. მოგვიანებით კი „რიკო კრედიტს“ პარტნიორ ორგანიზაციითა რიგს შეემატა „ვესტერნ უნიონი“ (Western Union), „იუნისტრიმი“ და სხვა მრავალი.

2007 წლის აპრილს თვითან საქართველოს ეროვნულ ბანკში დარეგისტრირდა მიკროსაფინანსო ორგანიზაციად - „რიკო ექსპრესი“. 2023 წლის 30 ივნისის მდგომარეობით „კომპანიის“ ერთპიროვნული მფლობელია ქალბატონი დალი ურუშაძე.

„კომპანია“ წარმოადგენს მუდმივადი მასშტაბის საზოგადოებას საშაფხურეანი კორპორაციული მართვის სტრუქტურით - კონტროლი და მართვა გამოეყრევა ერთადერთი აქციონერს, სამეთვალყურეო საბჭოსა და აღმასრულებელ დირექტორს შორის. ამ უკანასკნელს ევალება „კომპანიის“ ყველადიერი მენეჯმენტი და მისი წარმომადგენლობა, ხოლო სამეთვალყურეო საბჭო კი წარმოადგენს მთავარ მმართველობით ორგანოს და საკუთარი აპოინემენტის შესრულებისას ვერდნობა მასთან არსებულ კომიტეტებს - აუდიტისა და რისკის კომიტეტებს. „კომპანია“ სრულად აკმაყოფილებს ყველა მოთხოვნას, რითაც გამსაზღვრულია „შენარბეთა შესახებ“ საქართველოს კანონით.

დედსდღობით მომხმარებლებს საშუალება ეძლევათ უკვე 16 პარტნიორი ორგანიზაციის მეშვეობით გასაზიარებლო ყველაზე მოწილი და დაბალპროცენტური სერვისი ფულადი გზავნილების მიმართულებით. „რიკო ექსპრესი“ თითოეული ფინანსური ორგანიზაციის პირდაპირი პარტნიორია საქართველოში, რაც მომხმარებელს საშუალებას აძლევს მიიღოს ამ გაგზავნის ფული მხოლოდის წინისმოერი მასშრატულებით, დროის წებისმოერ მონაკვეთში.

„კომპანია“ მომხმარებელს სთავაზობს საკუთარ ფულად გზავნილებს: „რიკო-გრამ ისრაელი“, „რიკოგრამ Small World“, „რიკოგრამ I-transfers“, „რიკოგრამ Titanes“.

„რიკო-გრამ საქართველო“ არის ფულადი გზავნილი, რომლის მეშვეობითაც შესაძლებელია ფულადი გზავნილების მიღება და გაგზავნა საქართველოს მასშტაბით, რიკო ექსპრესის წებისმოერ ფილიალში თანხის გაგზავნის საკომისიო შეადგენს 0.9% ს. მიწამსაღერი 1 ლარი/ევრო/დოლარი.

ასევე, საბერძნეთში ფულადი გზავნილების გაგზავნა/მიღება შესაძლებელია „რიკოგრამ Small World“-ის საშუალებით რომლის საკომისიო შეადგენს 0 დან 100 ევრომდე - 1 ევრო; 100 ევროდან 400 ევრომდე - 1% 400 ევროდან - 0.8 %;

„რიკო-გრამ ისრაელი“ ფულადი გზავნილების მიღება-გაგზავნა ისრაელიდან, ყველაზე დაბალ 1.2%-ად, ისრაელიდან თანხის გამოგზავნა შესაძლებელია 250 ზე მეტი სერვის ცენტრიდან.

„რიკოგრამ I-transfers“ და „რიკოგრამ Titanes“ წარმოადგენს ფულადი გზავნილის სისტემებს, რომლის საშუალებით შესაძლებელია გზავნილების მიღება იტალიიდან, ჯერმანიიდან და ესპანეთიდან, საკომისიოს საპროცენტო განაკვეთი შეადგენს თანხის 1.1%-ს.

ასევე 2008 წელს მიკროსაფინანსო ორგანიზაცია „რიკო ექსპრესი“ ბაზარს იმ დროისთვის ერთ ერთი ყველაზე ინოვაციური და უნიკალური პროდუქტი „ოქროს თამასუტი“ შესთავაზა. „ოქროს თამასუტი“ ეს გახლავთ ფასიანი ქაღალდი, რომლის შექმნაც შეუძლია წებისმოერ ფიზიკურ ამ იფრიდიფულ პირს „რიკო ექსპრესი“ თანხის

დამანდებით, ეროვნულ ვალუტაში ოქროს თამასუქის გახსნა შესაძლებელია მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ თამასუქზე შემოსატანი თანხა აღემატება 100 000 ლარის ექვივალენტს ან დოლარში/ევროში თამასუქის გახსნა ახვე შესაძლებელია თუ უკვე არსებულ თამასუქის თანხები და შემოსატანი თანხების კაპი აღემატება 100 000 ლარის ექვივალენტს.

მიკროსაფინანსო ორგანიზაცია „რიკო უქსპრესი“ მომხმარებლებს სთავაზობს სალომზარდი სესხით სარგებლობას: ოქროს, ვერცხლის გარანტიით, ყოველგვარი საკომისიოს გარეშე სესხი, რომელსაც „რიკო უქსპრესი“ გასცემს, ინდივიდუალურად მომხმარებლის კონკრეტულ თვიურ შემოსავალზეა მოზღვრული და მხოლოდ ამ პირობებიდან გამომდინარე განისაზღვრება კონკრეტული სესხის რაოდენობა და ტიპი, რათა ზუსტად იყოს განსაზღვრული სესხის უცქებურობა, მომხმარებლის უფლებები და პირობები კი - დაცულია.

კორპორაციული მართვა

კორპორაციული სტრუქტურა ხრულად შეესაბამება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს შეზღუდული პასუხისმგებლობის საზოგადოებისადმი, მიკროსაფინანსო ორგანიზაციასადმი და ანგარიშვალდებული საწარმოსადმი. „კომპანია“ გააჩნია სამ საფეხურიანი მართვის სტრუქტურა, სადაც უზენაეს ორგანოს წარმოადგენს ერთპიროვნული დამფუძნებელი, ხოლო უშუალო მართვაში კი შეტანილია ჩართულია სამეთვალყურეო საბჭო და აღმასრულებელი დირექტორი. სამეთვალყურეო საბჭო არის აქტიური „კომპანიის“ მართვის საკითხებში და მისი თავმჯდომარე სიღრმისეულიაა ჩაბედილი ყველა გამოწვევაში თუ ამოცანაში, რაც „კომპანიას“ უდგას ჩვეული საოპერაციო საქმიანობის ფარგლებში. აღმასრულებელი დირექტორი კომპანიის ყველა უმდებრ „კომპანიის“ ყოველდღიურ მართვას, წარმოადგენს მას საქმიან ურთიერთობებში და აზორცილებს სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დასახული ამოცანების იმპლემენტაციას 2023 წლის 17 მარტის „ობლიგაციების“ ემისიის შედეგად „კომპანია“ გახდა ანგარიშვალდებული საწარმო და მასზე გაერეკლდა საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის N172/04 ბრძანებით დამტკიცებული საჯარო ფასიანი ქაღალდების კომპანიების კორპორაციული მართვის კოდექსი, რომელიც თავის შირიე ძალაში შევიდა 2022 წლის იანვრიდან.

„კომპანიის“ მმართველო ორგანოებია: (ა) ერთპიროვნული პარტნიორი; (ბ) სამეთვალყურეო საბჭო; და (გ) აღმასრულებელი დირექტორი. „კომპანიის“ ერთპიროვნული პარტნიორია ქ.ნი დალი ურუშაძე, შესაბამისად, მოქმედი საკანონმდებლო ჩარჩოსა და „კომპანიის“ წესდების მიხედვით, მის კომპეტენციაში შემავალ კორპორაციული მართვის საკითხებზე დგება ერთპიროვნული პარტნიორის გადაწყვეტილება. არ არის საქირო პარტნიორთა კრების მოქმედა დაან მისი ჩატარება. აღნიშნული საკითხებია:

- „კომპანიის“ წესდების დამტკიცება, მასში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა;
- სამეურნეო პოლიტიკის ზოგადი პრინციპების განსაზღვრა;
- სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების რაოდენობის განსაზღვრა და მათი დანიშვნა;
- იმ დამატებით უფლებათა გამოცენება, რომელიც „კომპანიის“ აქტს დაუფლენიდან ან მართვიდან გამომდინარე აღმასრულებელი დირექტორის დაან პარტნიორის მიმართ. აგრეთვე „კომპანიის“ წარმომადგენლობა იმ პროცესებში, რომელსაც იგი აღმასრულებელი დირექტორის წინააღმდეგ წარმართავს;
- წლიური შედეგების დამტკიცება და განკარგვა;
- დამატებითი შენატანების უკან დაბრუნება.

აღსანიშნავია, რომ „კომპანიის“ წესდება შედგენილია „შენაომთა შესახებ“ კანონის ძალი რედაქციის მიღების შემდეგ და შესაბამისად, ითვალისწინებს საკირო საკანონმდებლო მოთხოვნებს „კომპანიის“ მმართველო ორგანოების დასარჩენი წევრები არიან სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე - ლაშა ნიკოლაიშვილი, სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები - ვლადიმერ შველაძე, დავით შენგელაია; სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრი - ანა ნიკოლაძე; აღმასრულებელი დირექტორი თამარ ვოვოძე.

„კომპანიის“ ერთპიროვნული მფლობელი არის დალი ურუშაძე, ხოლო სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე არის ერთპიროვნული მფლობელის შვილი. ჩამოთვლილ პირებს შორის სხვა ნათესაური კავშირი არ არსებობს. ქ.ნი დალი ურუშაძე, რომელიც წარმოადგენს „კომპანიის“ ერთპიროვნულ პარტნიორს, აქტს მრავალწლიანი გამოცდილება მიკროსაფინანსო ორგანიზაციების მართვაში იგი წარმოადგენს „კომპანიის“ ერთპიროვნულ პარტნიორს მისი დაფუძნების დღიდან. გარდა „კომპანიის“, იგი ასევე ერთპიროვნული პარტნიორია შპს „რიკო“-ს, რომელიც 2007 წლიდან დღემდე წარმატებულად საქმიანობს.

ქ.ნი ლაშა ნიკოლაიშვილი წარმოადგენს „კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარეს და აგრეთვე არაერთი „კომპანიის“ ერთპიროვნულ დამფუძნებელს (მათ შორისაა შპს „რიკო ივი“, შპს „რიკო კრედიტი“ და სხვ.) ქ.ნი ლაშას გააჩნია თითქმის ოცწლიანი გამოცდილება საფინანსო სექტორში აქტიური მონაწილობისა, მათ შორის, მმართველ პოზიციებზე „კომპანიის“ დაფუძნების დღიდან. ქ.ნი ლაშა აქტიურად ჩართულია მის მართვაში და, სამეთვალყურეო საბჭოსთან და „კომპანიის“ მენეჯმენტის გუნდის სხვა წევრებთან ერთად განსაზღვრავს „კომპანიის“ გამოთვარების სტრატეგიულ მიმართულებებს.

ქ-ნი თამარ გოგიუძე წარმოადგენს საფინანსო სექტორში მოქმედებულ გამოცდილ მენეჯერს, რომელიც „კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭოსთან ერთად, მრავალი წელია წარმატებით ართმევს თავს ყოველდღიური მართვის ამოცანების შესრულებას. ბ-ნი ვლადიმერ შაველაძე წარმოადგენს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრს. მას აქვს მიკროსაფინანსო სექტორში ბუღიბის 20-წლიანი გამოცდილება. ბ-ნი ვლადიმერი მას „რიკო კრედიტს“ შეუერთდა 2003 წელს საინფორმაციო ტექნიკური განყოფილების უფროსად, 2007 წლიდან კი წარმოადგენს „კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრს.

ბ-ნი დავით შენგელია წარმოადგენს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრს. მას აქვს მიკროსაფინანსო სექტორში მუშაობის 22-წლიანი გამოცდილება. ბ-ნი დავითი მას „რიკო კრედიტს“ შეუერთდა მენეჯერის პოზიციაზე 2004 დღემდე არის რიკო ექსპრესის საოპერაციო დეპარტამენტის უფროსი. 2018 წლიდან დაღესტუ კი წარმოადგენს „კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრს.

ქ-ნი ანა ნიკოლაძე წარმოადგენს „კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელ წევრს. მას აქვს 10-წლიანი გამოცდილება საბანკო სექტორში. 2018 წლიდან დაღესტუ არის სს „ლიბერთი ბანკის“ კორპორატიული მენეჯერის უფროსი. 2012-2018 წლებში მართავდა ტერაბანკის იმევე განყოფილებას. 2007-დან 2012 წლებში მუშაობდა Kor Standard Bank-ში სხვადასხვა პოზიციებზე. ქ-ნი ანა 1993-2003 და 2003-2005 წლებში სწავლობდა ივანე ჯავახიშვილის სახელმწიფო უნივერსიტეტში ფინანსებისა და საბანკო საქმის განხირობ. 2007-2010 წლებში სწავლობდა ESM-ში, სადაც მოპოვებული აქვს MBA. 2017 წელს კი გავლილი აქვს პროექტების მენეჯმენტის კურსი George Washington University-ში.

„კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები ირჩევიან 3 (სამი) წლის ვადით და მათი განმეორებით დანიშვნა შეუძლებელია. სამეთვალყურეო საბჭო თავად ირჩევს თავმჯდომარეს საკუთარი შემადგენლობიდან. დღეის მდგომარეობით ბ-ნი ლაშა ნიკოლაძევილი წარმოადგენს სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარეს. სამეთვალყურეო საბჭო მოქმედებს როგორც ერთ-ერთი უმთავრესი ორგანო „კომპანიის“ მართვის, მხოლოდ მისი თანხმობით შესაძლებელია შემდეგი ოპერაციების განხორციელება:

- „კომპანიის“ საქმიანობის, პოლიტიკის, სტრატეგიის, პროცედურების, შინაგანაწესის, სტრუქტურის, სამატატო გარიგის, დებულებების ინსტრუქციების და ა.შ. დამტკიცება;
- ფილიალების შექმნა და ლიკვიდაცია;
- აღმასრულებელი დირექტორის დანიშვნა, მასთან ხელშეკრულების დადება და შეწყვეტა, მისი ანგარიშების გახსნისება;
- იმ აქტივების შეძენა და გასაცემისება, რომელთა ღირებულებაც აღემატება საწესდებო კაპიტალის 1%-ს;
- იმ სესხებისა და ვალდებულებების აღება, რომელთა ოდენობაც აღემატება საწესდებო კაპიტალის 1%-ს;
- პროკურის გაცემა და გაუქმება; რეკომენდაციების მოწაბალება მარტნიორის გადაწყვეტილებისათვის;
- გარე აუდიტორის არჩევა და სხვა.

დირექტორის ძირითადი მოვალეობების აღწერა:

- დირექტორის მოვალეობაში შედის „კომპანიის“ მართვა და მე-3 მართვით უზიიერთობა. „კომპანიას“ ყვეს 1 დირექტორი, რომელიც ინიშნება სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ;
- დირექტორს აქვს წარსომადგენლობითი და მმართველობითი უფლებები „კომპანიაში“;
- დირექტორს აქვს უფლებამოსილება აწარმოოს „კომპანიის“ ყოველდღიური მმართველობა, ისევე როგორც მართოს გარკვეული საკითხები, რაც არ არის კონკრეტულია მანიჭებული დამფუძნებელთა კრებისთვის ან სამეთვალყურეო საბჭოსთვის.

„კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭოს გააჩნია სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით შექმნილი ორი სათათბირო კომიტეტი: აუდიტის კომიტეტი და რისკების კომიტეტი. სსენებული კომიტეტების წევრებსა და ხელმძღვანელებს ნიშნავს, მათ ფუნქციებს განსაზღვრავს და შესაბამის მიდა სახელმძღვანელოებს ამტკიცებს „კომპანიის“ სამეთვალყურეო საბჭო.

აუდიტის კომიტეტი

სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებისგან შეიქმნა აუდიტის კომიტეტი, რომელსაც ჰყავს 1 (ერთი) დამოუკიდებელი წევრი, რომელიც ამავდროულად არის აუდიტის კომიტეტის ხელმძღვანელი. აუდიტის კომიტეტის ფუნქციები და საქმიანობის სპეციფიკა განისაზღვრება აუდიტის კომიტეტის სახელმძღვანელოთა. რომელიც დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ. „კომპანიის“ წესდების შესაბამისად, აუდიტის კომიტეტის ფუნქცია მოვალეობები, მათ შორის, მოიცავს: 1) სამეთვალყურეო საბჭოს მიწაფდოს ინფორმაცია განხორციელებული აუდიტის შედეგების, ფინანსური ანგარიშგების უტყუარობაზე აუდიტის გავლენის და ამ პროცესში აუდიტის კომიტეტის მონაწილეობის შესახებ. 2) სამეთვალყურეო საბჭოს რეგულატორულად წარუდგინოს საქმიანობის შესახებ ანგარიში და დაუყოვნებლივ შეატყობინოს თავისი ფუნქციების

შესრულებისას წარმოშობილი წინააღმდეგობების შესახებ: 3) დაკონტროლოს „კომპანიას“ ფინანსური ანგარიშგების უზრუნველყოფა, უზრუნველყოს შიდა კონტროლის სისტემის ეფექტანობა და შიდა აუდიტის (ასეთი აუდიტის არსებობის შემთხვევაში) დამოუკიდებლობა, წარმართოს გარე აუდიტორთან ურთიერთობა. მათ შორის, ზედამხედველობა გაუწიოს: ა) ფინანსური ანგარიშგების შედეგების პროექტს; ბ) ხარისხის კონტროლის, რისკების მართვისა და საჭიროების შემთხვევაში, ფინანსური ინფორმაციის შიდა აუდიტის ეფექტანობას; გ) ფინანსური ანგარიშგების/კონსოლიდირებული ანგარიშგების აუდიტის განხორციელებას ხარისხის კონტროლის მონიტორინგის ანგარიშში ასახული დასკვნების გათვალისწინებით; დ) აუდიტორის/აუდიტორული ფირმის მიერ „მულტიპლული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ“ საქართველოს კანონის მოთხოვნების (მათ შორის, დამოუკიდებლობის შესახებ ნორმების) დაცვას. „კომპანიის“ აუდიტის კომიტეტი შედგება სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენელი წევრისაგან: აუდიტის კომიტეტის წევრი ლანა ნიკოლაიშვილი; აუდიტის კომიტეტის წევრი დავით შენგელია; აუდიტის კომიტეტის დამოუკიდებელი წევრი თავმჯდომარე: ანა ნიკოლაძე.

რისკების კომიტეტი

„კომპანიას“ ჰყავს სამეთვალყურეო საბჭოს დაქვემდებარებაში მყოფი რისკების კომიტეტი. რისკების კომიტეტის ფუნქცია მოვალეობები, მათ შორის, მოიცავს: 1) პერიოდულად განიხილოს და გაუწიოს რეკომენდაციები/შედეგები რისკის აპეტიტის პარამეტრების შესახებ, რომლებიც უნდა გამოიყენოს მენეჯმენტმა „კომპანიის“ ოპერირებაში; 2) მიიღოს ინფორმაცია „კომპანიის“ ბიზნეს პრაქტიკის, პოლიტიკისა და პროცედურების შესახებ ზემოთ ჩამოთვლილ რისკებთან დაკავშირებით; 3) შედეგების მონიტორინგი „კომპანიის“ რისკის აპეტიტის შესაბამისობის უზრუნველსაყოფად; 4) რისკების მთავარი აღმასრულებელი პირისა და შესაბამისობის მთავარი აღმასრულებელი პირის რისკისა და შესაბამისობის ანგარიშების გადახედვა. მათ შორის, ანგარიშებს პირითადი რისკების ზემოქმედების შესახებ და გადადგმული ნაბიჯები ასეთი ზემოქმედების მონიტორინგის, შერბილებისა და კონტროლისთვის; 5) პერიოდულად განიხილოს მენეჯმენტის მარეგულირებელი კორესპონდენცია და ქმედებები; 6) „კომპანიის“ სტრატეგიის პროგრამისა და შედეგების განხილვა და დამტკიცება; 7) „კომპანიის“ მენეჯმენტთან ერთად პერიოდულად განიხილოს რისკის პოლიტიკა და გადადგმული ნაბიჯები; რათა უზრუნველყოს შესაბამისი პროცესები ამ პოლიტიკის განხორციელებლად. ასევე „კომპანიის“ მიმდინარე და განვითარებადი რისკების იდენტიფიცირება, გაზომვა, მონიტორინგი და კონტროლი. კომიტეტი არ არის უფლებამოსილი იმოქმედოს საბჭოს ნაცვლად ნებისმიერ ისეთ საკითხთან დაკავშირებით, რომელიც კანონით, რეგულაციებით ან არსებული პოლიტიკით შედის სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციაში. „კომპანიის“ რისკების კომიტეტი შედგება შემადგენელი წევრისაგან: რისკების კომიტეტის წევრი: ლანა ნიკოლაიშვილი; რისკების კომიტეტის წევრი: ელენა მარტოვიძე; რისკების კომიტეტის დამოუკიდებელი წევრი/თავმჯდომარე: ანა ნიკოლაძე.

მეკონსალტინგის ძირითადი მაჩვენებლების მიმოხილვა

რეკონსალტინგის აქტივების სიდიდით ერთ ერთ მოწინავე მიზნობის იკავებს საქართველოს ბაზარზე არსებულ ფინანსურ ინსტიტუტებს შორის. კომპანიის 2023 წლის პირველი 6 თვის წმინდა მოგება 35,453 ათასი ლარი შეადგინა, რაც 2022 წლის შესადარის პერიოდთან შედარებით 9.4%-ით მეტია, მილიანი აქტივები 2023 წლის 30 ივნისის მდგომარეობით 19.4%-ით გაიზარდა (496,272 ათასი ლარიდან 532,543 ათას ლარამდე), რაც ძირითადად გამოწვეულია ფულადი სახსრებისა და მომხმარებლებზე გაცემული სესხების ზრდით.

2023 წლის 30 ივნისის მდგომარეობით, მილიანი ვალდებულებები 2022 წლის 30 ივნისთან შედარებით 23.0%-ით გაიზარდა და 272,147 ათასი ლარი შეადგინა. 2023 წლის 30 ივნისის მდგომარეობით „კომპანიის“ გამოშვებული მარტივი თამასუქები წინა ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით 93,156 ათასი ლარით გაიზარდა (79,996-იანი ზრდა) და 209,745 ათასი ლარი შეადგინა.

აქვე უნდა აღინიშნოს, რომ კომპანიის მიერ გამოშვებული მოცემის უდიდესი ნაწილი მილიან კაპიტალში რჩება, რაც კომპანიის განვითარების შიშვენილევან ფაქტორს წარმოადგენს. კომპანიის მილიანი კაპიტალი 2023 წლის 30 ივნისის მონაცემებით წინა პერიოდთან შედარებით 45,393 ათასი ლარით (16.5%-ით) გაიზარდა და 320,396 ათასი ლარი შეადგინა.

ძირითადი ფინანსური ინფორმაცია

დასრულებული წლისათვის (ათასი ლარი)	30 ივნისი 2023	30 ივნისი 2022	ცვლილება
წმინდა საპროცენტო შემოსავალი	35,453	32,394	9.4%
წლის მოგება	25,705	24,775	3.8%

მილიანი აქტივები	572,543	496,272	19.4%
კლიენტებზე გაცემული სესხები	479,224	413,930	6.1%
მილიანი ვალდებულებები	272,147	221,269	23.0%
მილიანი კაპიტალი	320,396	275,003	16.5%

„კომპანიაში“ დიდი ყურადღება ექცევა საქართველოს ეროვნული ბანკის მიერ დადგენილ საშუალო ლიკვიდობის კოეფიციენტის დონეს, რომელიც ეროვნული ბანკის მიერ დადგენილ ზღვარს ქვემოთ არასდროს ჩამოსულა და 2023 წლის 30 ივნისის მდგომარეობით 39.21% ით განისაზღვრა.

ინფორმაცია ფილიალების საქმიანობის შესახებ

2023 წლის 30 ივნისის მდგომარეობით „კომპანიაში“ ფუნქციონირებდა შემდეგი 55 ფილიალი:

#	ფილიალი	ქალაქი	მისამართი
1	ვაკის ცენტრალური ფილიალი	თბილისი	ი. ჭავჭავაძის გამზ. 70
2	ვაკე სერვის ცენტრი	თბილისი	ი. ჭავჭავაძის გამზ. N12
3	პუშკინის ფილიალი	თბილისი	პუშკინის ქუჩა 21
4	თამარ მეფის ფილიალი	თბილისი	თამარ მეფის გამზ. 9
5	ვარკეთილის ფილიალი	თბილისი	ჯავახიშვილის ქ. 2
6	სამხრეთაღლოს ფილიალი	თბილისი	ალ. ვახტანგის გამზ. N41
7	საბლაღიძეების ფილიალი	თბილისი	დადიანის ქ. N77
8	კლდიაშვილის ფილიალი	თბილისი	ხიზანიშვილის ქ. N1
9	პეკინის ფილიალი	თბილისი	პეკინის ქ. 5
10	ლილოს ფილიალი	თბილისი	კახეთის გზატკეცილი N112
11	დიდუბნის ფილიალი	თბილისი	ა. წერეთლის გამზირი 141ა
12	პულაჩაურის ფილიალი	თბილისი	ა. კლდიაშვილის ქუჩა 4
13	რუსთავეის ფილიალი	რუსთავეა	მეგობრობის ქ. N3
14	რუსთავეის ფილიალი 2	რუსთავეა	კოსტავას ქ. 19
15	მარნეულის ფილიალი	მარნეული	მ. რუსთაველის 60ა
16	თელავის ფილიალი	თელავი	ქ. წამბულოს ქუჩა. N11
17	გორის ფილიალი	გორი	ი. ჭავჭავაძის გამზ. N6
18	ხაშურის ფილიალი	ხაშური	ი. სტალინის ქუჩა. N112
19	სამტრედიის ფილიალი	სამტრედიე	ჭავჭავაძის ქუჩა. N13
20	ქუთაისის ფილიალი	ქუთაისი	ჭავჭავაძის გამზირი. N62
21	ქუთაისის ფილიალი 2	ქუთაისი	დავით აღმაშენებლის მოედანი N2
22	ქუთაისის ფილიალი 3 (ში.ცა)	ქუთაისი	სიკეთის ქ. N2
23	წყალტუბოს ფილიალი	წყალტუბო	ი. ჭავჭავაძის ქ. N9
24	ზესტაონის ფილიალი	ზესტაონი	დ. აღმაშენებლის ქ. N87
25	ფოთის ფილიალი	ფოთი	მ. ლომოვას ქ. 2
26	ბათუმის ფილიალი	ბათუმი	ი. ჭავჭავაძის ქ. 25
27	ბათუმის ფილიალი 2	ბათუმი	ბარათაშვილის ქ. 18
28	ზუგდიდის ფილიალი	ზუგდიდი	ზვიად გამსახურდიას გამზ. 28
29	ჯორჯიანის ფილიალი	ჯორჯიანი	წმინდა ნინოს ქ. N1
30	დიდი დიდუბის ფილიალი	თბილისი	თამარ მეფის ქ. N 13

31	რუსთაველის ფილიალი	თბილისი	შოთა რუსთაველის გამზ N31/13
32	მუხიანის ფილიალი	თბილისი	ა. გომბორნიძის ქ. N 18
33	ქიზლელეთის ფილიალი	ქიზლელეთი	შოთა რუსთაველის N 3
34	სამცხრის ფილიალი	თბილისი	მოსკოვის გამზ. N1
35	ქუთაისის ფილიალი	ქუთაისი	ი. ჭავჭავაძის გამზ. 50
36	ზუგდიდის ფილიალი	ზუგდიდი	შ. კოსტავას 5ა
37	სენაკის ფილიალი	სენაკი	ი. ჭავჭავაძის 123
38	ვაჟა-ფშაველას ფილიალი	თბილისი	ვაჟა ფშაველას IV კვ. კორპ. 3ბ
39	სარაჯიშვილის ფილიალი	თბილისი	გურამიშვილის გამზ. N45
40	დიდშის მსოიის ფილიალი	თბილისი	ვეჯინი მოქალაქის ქ. N7ა
41	ჭიათურის ფილიალი	ჭიათურა	ნინოშვილის ქ. N 9
42	წერეთლის ფილიალი	თბილისი	ა. წერეთლის გამზარი 114ა
43	ოზურგეთის ფილიალი	ოზურგეთი	ა. წელაძის ქ. N5
44	ახალქალაქის ფილიალი	ახალქალაქი	თავისუფლების ქ. N71
45	ახალციხის ფილიალი	ახალციხე	კოსტავა ქ. N10
46	კასპის ფილიალი	კასპი	საკაძის ქ. N 88
47	ბოლნისის ფილიალი	ბოლნისი	სულხან-საბა ორბელიანის 101
48	ბორჯომის ფილიალი	ბორჯომი	მესხეთის 3
49	ქუთაისი - ზუგდიდის ფილიალი	ქუთაისი	ზუგდიდის და ავტომობილის ქუჩის კვეთა
50	ამბის ფილიალი	ამბა	თავისუფლების 54
51	გორი ვიზიტი ფილიალი	გორი ვიზიტი	სოფ. ტანისხაღი, თბილისი-სენაკი-ლესელიძის ავტომანქანის ტრასა
52	იხნის ფილიალი	თბილისი	ბეკრო იხნის მამოლებარედი
53	კერის ფილიალი	თბილისი	კოსტავას 24
54	ქარელის ფილიალი	თბილისი	თამარ მეფის 41
55	გორი-2 ფილიალი	თბილისი	ცხინვალის გზატკეცილი 9

ბიზნეს გარემო

„კომპანის“ საქმიანობა საქართველოში კონცენტრირებულია „კომპანის“ საქმიანობაზე გაღივას ახდენს საქართველოს ეკონომიკური და ფინანსური ბაზრები, რომლებსაც აქვთ განვითარებადი პოტენციალი დამახასიათებელი თავისებურებები. იურიდიული, საგადასახადო და ნორმატიული ბაზა თანდათან ვითარდება. ჩვენს ექსპლუატაციას სხვადასხვაგვარ ინტერპრეტაციის და ხშირ ცვლილებას, რაც, სხვა იურიდიული და ფინანსური ხასიათის დაბრკოლებებით ერთად, კიდევ უფრო ზრდის გამოწვევებს იმ საქარმოებისთვის, რომლებიც საქართველოში საქმიანობენ. ფინანსური ანგარიშგება ასახავს, ხელმძღვანელობის მიერ საქართველოს ბიზნესგარემოს გაღივის შეფასებას „კომპანის“ ოპერაციებსა და ფინანსურ მდგომარეობაზე. მომავალში ბიზნესგარემო შესაძლოა ხელმძღვანელობის შეფასებისგან გამსხვავდებოდეს.

უკრაინაში რუსეთის შეჭრის შედეგად ზეგონა წამყვანმა ქვეყანამ და ეკონომიკურმა კავშირმა უმკაცრესი ეკონომიკური სანქციები დაუწესა რუსეთს, მათ შორის რუსულ ბანკებს, სხვა სანქციებს და ფიზიკურ პირებს. იმის დაწყების შემდეგ რუსული რეზილიენტობის უცხოურ ვალუტებთან მიმართებით მნიშვნელოვანი ცვლილებებით ხასიათდებოდა, ასევე გაუფასურდა რუსული ფასიანი ქაღალდების ბაზრები და სხვა ბაზრებზე რეგისტრირებული რუსული კომპანიების დარბელება. სიტუაცია უკვე კიდევ ვითარდება, თუმცა უკვე გამოიწვია სტრატეგიული კრიზისი და უზარმაზარი ეკონომიკური ზარალი უკრაინაში. რუსეთსა და დანარჩენ მსოფლიოში, უკრაინა და რუსეთი საქართველოს მნიშვნელოვანი სავაჭრო პარტნიორები არიან. იმის მნიშვნელოვანი გაღივა სჭირდება ქართველ ეკონომიკაზე; საქართველოში გადმოსახლებული რუსი და უკრაინელი მოქალაქეების მიერ უცხოურ ვალუტაში

განხორციელებულმა ფულადმა გზავნილებმა მნიშვნელოვნად შეუწყო ხელი ქართული ღირსების გამყარებას უცხოურ ვალუტასთან მიმართებით და 2022 წელს მშპ-ის 10%-ით ზრდას, ეწინააღმდეგება ომი გერაც მომდინარეობს, შეუძლებელია იმის სარწმუნოდ შეფასება, თუ როგორ აისახება საბოლოოდ ეს „კომპანიის“ საქმიანობაზე, ასევე გაურკვეველია, რა მასშტაბის გავლენას მოახდენს ის ზოგადად ეკონომიკაზე „კომპანიის“ ხელმძღვანელობა თავის აცხადებს ეკონომიკურ ვითარებას შექმნილ გარემოში.

ადამიანთა უფლებები

„კომპანია“ ზრუნავს როგორც დასაქმებულების, ასევე მომხმარებელთა უფლებების დაცვაზე, კერძოდ

- „კომპანია“ სრულად ადაპტირებულია მოქმედ კანონმდებლობაში განმტკიცებულ დასაქმებულთა უფლებების დაცვის წესრიგთან. შრომითი მოვალეობების შესრულების პროცესში დასაქმებულები უზრუნველყოფილი არიან სათანადო შეხვედრების და ვასტეგნების დროით, შევსებულზე, მაღალი კლასის სამუდებრო დაზღვევით და სხვა სოციალური დაცვის გარანტიებით, ამასთანავე „კომპანიაში“ მოქმედებს საცალოდ საპენსიო სტემა განსაკუთრებული ყურადღება ექცევა დასაქმებულთა მიმართ დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრას, მათ შორის წინასწარ შეკრულები ეტაზე „კომპანიაში“ შექმნილია შრომის უსაფრთხოების დეპარტამენტი, რომელიც აქტიურად არის ჩართული უსაფრთხო შრომის პირობების შექმნაში, შეზღუდვების რისკების შეფასების დოკუმენტი, სადაც იდენტიფიცირებულია „კომპანიის“ საქმიანობის პროცესის შუამავში რისკები და განსაზღვრულია რისკების სამიშროების აღმოფხვრისა და პრვენციის ღონისძიებები;
- „კომპანიაში“ მოქმედებს პრეტენზიების მართავს დეპარტამენტი, რომელიც მომხმარებელთა პრეტენზიებზე ახდენს რეაგირებას, ხოლო ყოველთვისად ყოველზე ბანკს უზიარებს რეაგირების შედეგებს თითოეული პრეტენზია ინდივიდუალურად შეისწავლება და გადაწყვეტილება მიიღება კომპლექსური მოკვლევის საფუძველზე.

კორუფციის წინააღმდეგ ზრძოლა

„კომპანიის“ სამუდებროდ საბჭო ურღვება კორუფციის საწინააღმდეგო პოლიტიკის დანერგვას და აღსრულებას ამ საქმიანობაში სულგანი ტოლერანტობა გაცხადებული კორუფციული მიზნით განხორციელებული ფაქტების მიმართ, როგორცაა ეწინააღმდეგება რაიმე დირებულის მუხზე სარგებლის დაუშვებულად შეთავაზება ან მიღება, ასევე არასთანადო გადახდები საჯარო მოხელეების ან კერძო პირების მიმართ, მათი შრომად რაიმე სახის უპირატესობის მისაღებად, რაც მოიცავს როგორც ქრთამის გაცხადების დაპირებას (პირდაპირ თუ არაპირდაპირ), ასევე მის მიღებაში ნებისმიერი ფორმით დახმარებასაც.

დასაქმების საკითხები

ჩვენი გუნდი

მსს მისი „რეკონსტრუქციის“ 2023 წლის 30 ივნისის მდგომარეობით თანამშრომელთა რაოდენობა იყო 627 თანამშრომელი. თანამშრომელთა მიღება ხდება გასაუბრების საფუძველზე უამრავი კანდიდატიდან „კომპანია“ არჩევს ყველაზე მოტივირებულ, მონდომებულ და კეთილ-ანდისურ თანამშრომელს, რომლებიც თავიდან მიიღებენ სტაჟირების ხელშეკრულების საფუძველზე სტაჟირების წარსატებულად გავლის შემდგომ მათთან იღებენ ძირითადი დასაქმების ხელშეკრულებას

საქმიანობაში უსთავრები და უპირველესი არის ადამიანური რესურსი, ამიტომ ვეფილიობთ მათთვის შეაქმნას ოპტიმალური და ჯანსაღი პირობები უფლებური და წარმატებულ ი შრომითობის თანამშრომელებისადმი მიდგომის საბაზისი საყრდენი არის სასართლიანობა, რაც გამოიხატება აკადემიური-მანუალურებით და პრემიების გაცემით, ყოველწლიურად ხდება ხელფასის გადახდვა და ზრდა, არ ხდება უსაფუძვლო პროფილუგები საქმიანობაში აქვანის დაწინაურების, ხელფასის თუ პრემიის გაცემისას. „კომპანია“ იღებს თავის წილ კახუხისმკებლობას დასაქმებულების წინაშე და სანაცვლოდაც მათგან მოითხოვს კეთილსინდისიურ და ჩაყოფიერ საქმიანობას მასზე დაკისრებული მოვალეობის შესრულებისას, რაც გათვალისწინებულია „კომპანიის“ მიერ გამოცემულ მინიგანაწესში.

უსაფრთხოება და ჯანსაღი გარემო საბუდო ადგილზე

კანონმდებლობის შესაბამისად „კომპანიაში“ დაცულია უსაფრთხოების სტანდარტები, რათა თანამშრომელისთვის

შექმნილი იყოს ჯანსაღი და უსაფრთხო გარემო

„კომპანია“ სათაო ოფისსა და ფილიალებში მოწყობილია აუდიო-ვიდეო მონიტორინგისა და სიგნალიზაციის სისტემები, სამუშაოს სპეციფიკიდან გამომდინარე, ზოგიერთ ადგილას გამოყენებულია ბეტონის კედლები და დაუკვეთილი მინები. ყველა თანამშრომელი დატრენინგებულია, თუ როგორ უნდა მოიქცეს საცქერო სიტუაციებში ყოველივე აღნიშნული უზრუნველყოფს თანამშრომელთა სივრცისა და ჯანმრთელობის დაცვასა და უსაფრთხოებას.

ფილიალებში განთავსებულია დეცლმაქრები და შენობის სანთაკუადო გეგმა, რომლის შესახებაც ინფორმირებულუბა არიან თანამშრომლები. ასევე, გამართულია სანთაკუადო სისტემა, რაც დადებითად აისახება თანამშრომლის ჯანმრთელობასა და შრომის წაყოფიერებაზე.

„კომპანია“ თავისი ხარჯებით უზრუნველყოფს ყველა თანამშრომელს ჯანმრთელობის და სამოგზაურო დაზღვევით.

„კომპანია“ ხრუნავს არამარტო თანამშრომლების უფლებების, დაცვაზე, არამედ მომხმარებელთა უფლებებზეც. ამ მიზნით შემუშავებულია შესაბამისი პოლიტიკა, რომელიც უზრუნველყოფს მომხმარებელთა პროტესტებში მონაწილეობას, განხილვასა და გადაწყვეტილების მიღების წესს. მუდამიყად ხდება შემოსულ პრეტენზიებზე რეაგირება.

„კომპანიის“ წინაშე არსებული ძირითადი რისკები და გაურკვევლობები

„კომპანიის“ მიზნები რეგულირდება საქართველოს ეროვნული ბანკის მიერ. თუ „კომპანია“ ვერ შეძლებს ბიზნეს ოპერაციების მარეგულირებელ კანონებსა და რეგულაციებთან შესაბამისობას, ასევე, ბიზნეს ოპერაციების სწარმოებლად საჭირო ყველა წებართვის მოპოვებას ან მათი პირობების დაცვას ან და თუ საგადასახადო ინსპექცია აღმოაჩენს დარღვევებს, „კომპანიას“ შეიძლება დაუწესდეს სერიოზული სურავები და ჯარიმები ან უფრო მკაცრი სანქციები, მათ შორის „კომპანიის“ ბიზნეს აქტივობის მნიშვნელოვანი ნაწილის შეწყვეტა, რეგისტრაციის შეწყობა ან გაუქმება ან სისხლის სამართლებრივი სასჯელის გამოყენება მომუშავე ოფიცრების მიმართ.

თუ „კომპანია“ ვერ შეძლებს ბიზნეს ოპერაციების მარეგულირებელ კანონებსა და რეგულაციებთან შესაბამისობას, „კომპანიას“ შესაძლოა აკრძალოს სამომხმარებლო სესხების გაცემა, მოქმედ წლიურ საპროცენტო განაკვეთებზე ზედა ზღვარის შემოღებამდე შეიძლება გააუარესოს „კომპანიის“ ფინანსური მდგომარეობა.

მუდამიყად იმისა, რომ საქართველოს ეროვნული ბანკი მიკროსაფინანსო ორგანიზაციების რეგულირებისთვის „მსუბუქი ზედამხედველობის რეჟიმს“ იყენებს, ნებისმიერი ცვლილება ამ რეგულაციებში და ამ ცვლილებებთან შესაბამისობა რისკის ქვეშ აყენებს „კომპანიის“ მომავალ ოპერაციებს.

სექტორში ოპერირებისთვის მიკროსაფინანსო ორგანიზაციებს უნდა შესრულონ ეროვნული ბანკის მოთხოვნები, რომლებიც მიკროსაფინანსო ორგანიზაციად რეგისტრირებას ეტება. მიკროსაფინანსო ორგანიზაციების მიმართ მთავარი მოთხოვნებია:

- 1) მინიმუმ 1 000 000 ლარის ოდენობის საწესდებო კაპიტალი;
- 2) სესხების გაცემა 100 000 ლარამდე;
- 3) მხოლოდ საკრედიტო ოპერაციების განხორციელება და უარის თქმა მომხმარებლებისგან დემონიტების მიღებაზე;
- 4) წლიური საპროცენტო განაკვეთის მაქსიმუმი ეფექტური საპროცენტო განაკვეთის მაქსიმუმ 50%-მდე; და
- 5) წლიური ჯარიმის საპროცენტო განაკვეთი სესხის ძირითადი თანხის მაქსიმუმ 1.5-მაგ ოდენობამდე.

2018 წლის იანვრიდან მოქმედ წლიურ საპროცენტო განაკვეთზე ზედა ზღვარის დაწესების შედეგად რამდენიმე მიკროსაფინანსო ორგანიზაციამ შეწყვიტა საქმიანობა, რადგან უზუქრონორებისთვის საჭირო საპროცენტო მოცუბას ვეღარ იღებდა. ამიტყად, არსებულ მოთხოვნებში რაიმე ცვლილებამ ან ახალი მოთხოვნების შემოღებამ შეიძლება „კომპანიას“ აიძულოს, შეწყვიტოს ოპერირება მოთხოვნებთან შესაბამისობის გამო ან იმის გამო, რომ ბიზნესი ვერ აკმაყოფილებს ამგვარ მკაცრ მოთხოვნებს.

ფინანსური რისკების მართვა

ფინანსური კომპანიების მთავარ საფრთხეს წარმოადგენს საბაზრო, საკრედიტო და ლიკვიდურობის რისკები. საბაზრო რისკს წარმოადგენს სავალუტო და საპროცენტო რისკები. საკრედიტო რისკი ეს არის კონტრაგენტების მიერ თავისი ვალდებულებების შესრულების უუნარიანობა გამოწვეული დანაკარგი, კერძოდ პროცენტების და ვალის ძირითადად თანხის საკრედიტო ხელშეკრულებით კავშირისწინებულ ვადამი გადაუხდელობის გამო. „კომპანიის“ მთავარი ამოცანაა მოახდინოს რისკების იდენტიფიკაცია და შესაბამისი ღონისძიებების გატარება: ხორციელდება „კომპანიაში“ არსებული ქრებისა და რესურსების პროდუქტიული განაწილება და გამოყენების ხელშეწყობა, აქტივების დაგეგმვა და გაძლიერება, ადამიანური რესურსებისა და ინსტიტუციონალური ცოდნის ნაზის განვითარება და გაძლიერება, ოპერაციების ოპტიმიზაცია და სხვა. „კომპანია“ აფასებს იდენტიფიცირებულ რისკებს, თუ რომელი და რა დონის რისკისთვის არის მზად, ასევე რა ღონისძიებები გაატაროს რისკის შესამცირებლად, რისკების შემცირების მიზნით, კრედიტის გაცემის შესაბამისად გადაწყვეტილებები მიიღება ძირითადად მსესხებლის გადახდისუნარიანობის და კრედიტუნარიანობის საფუძველზე. უზრუნველყოფის საშუალებებს „კომპანია“ იყენებს საკრედიტო რისკის შესამცირებლად.

საკრედიტო, საბაზრო და სხვა რისკების მიმოხილვა

„კომპანიაში“ საქმიანობისათვის გარკვეული რისკებია დამახასიათებელი და მათი მართვა ხორციელდება გამოვლენის, შეფასებისა და კონტროლის უწყვეტი პროცესით. რისკის მართვის ამ პროცესს გადამწყვეტი მნიშვნელობა აქვს „კომპანიის“ უწყვეტი შემოსავლიანობისთვის. ხელმძღვანელობის ზედა რიგული ძახუნს აქვს და უზრუნველვდა ჩართული რისკის მართვის საქმიანობაში. „კომპანიის“ სამედიცინო საბჭო იღებს რისკის მართვის შესაბამის გადაწყვეტილებებს (რომლებიც მოიცავს როგორც ქვემოთ აღწერილ ფინანსურ რისკს, ისე ბიზნეს რისკებს, როგორცაა გარემოს, ტექნოლოგიებისა და დარგის ცვლილებები რეგულარულ შეხვედრებზე, რომლებიც მნიშვნულ თეგები ორივე ტარდება. „კომპანიის“ ძირითადად აქვს საკრედიტო, ლიკვიდურობის და სავალუტო რისკები, მათთვის ასევე, დამახასიათებელია საოპერაციო რისკები.

საკრედიტო რისკი

საკრედიტო რისკი არის რისკი იმისა, რომ ფინანსური ინსტრუმენტის მოსაწილე მხარე ვერ შეძლებს მოვალეობის შესრულებას და ამით შეიძლება მხარეს ფინანსურ ზარალს მიყენებს.

„კომპანიის“ საკრედიტო რისკის მაქსიმალური მოცულობა : დრის თავისი ფულადი სახსრების (ვარდა ნაღდი ფულის ნაშთისა საღაროში), გაცემული სესხების, დებიტორული დავალიანების და წარმოებული ფინანსური აქტივების საბალანსო ღირებულებას. სალომზარდო სესხებთან დაკავშირებულ საკრედიტო რისკები ძირითადად იმართება, სესხების უზრუნველყოფის მოთხოვნით. ვარდა ამისა, „კომპანია“ ზღუდავს და აკონტროლებს ერთ მსესხებელზე არ მსესხებელია გვერზე გაცემული სალომზარდო სესხების თანხას (მაქსიმუმ 100 000 ლარი) და არ არსებობს ერთი მსესხებელი, რომელზეც მნიშვნელოვანი ნაშთი მოდის, სალომზარდო სესხების მთლიან ნაშთთან მიმართებაში.

აბოთვეური სესხის შემთხვევაში, სესხის მოძიებოვი ძირი ვერ ახვებს სასესხო განაცხადს, რომელსაც განიხილავს და ანალიზებს „კომპანიის“ საკრედიტო განყოფილება თუ კანცხადს დაამტკიცებს საკრედიტო განყოფილება, შემდეგ ტარდება განაუბრება პირადად კლიენტთან „კომპანიის“ დირექტორისა და სამედიცინო საბჭოს თავმჯდომარის მიერ, თუ „კომპანიის“ დირექტორი და სამედიცინო საბჭოს თავმჯდომარე დაასკვნან, რომ აღნიშნული კლიენტის შემთხვევაში საკრედიტო რისკის მისაღები დონე არსებობს, შემდეგ ხდება დასაგირავებელი ქონების შეფასება და გაიცემა აბოთვეური სესხი, რომლის თანხაც არ აღემატება ქონების სალიკვიდაციო ღირებულების 30%-ს. ეს არის ის მახლობელითი თანხა, რომლის მიღებაც მოსალოდნელია აქტივის დამტკიცებული წესით გაყიდვის შედეგად. ვიდრე იქნებოდა დამოუკიდებელ სყიდველზე ჩვეულებრივი გაყიდვის პირობებში.

სალომზარდო სესხის შემთხვევაში თუ მსესხებელი 15 დღეზე მეტი ხნის განსვლობაში ვერ განახორციელეს შენატანს, „კომპანია“ კლიენტს უგზავნის ოფიციალური გაფრთხილების წერილს და თუ მსესხებელი დამატებით მიყენებულ ვადაშიც არ დაფარავს დავალიანებას, მაშინ „კომპანია“ ჩამოწერს სესხს და ყოფის უზრუნველყოფის საგანს.

აბოთვეური სესხების შემთხვევაში, ოფიციალური გაფრთხილების წერილი იგზავნება მაშინ, თუ მსესხებელი ვერ გადაიხდის 30 დღეზე მეტი ხნის განსვლობაში და წერილი ასევე ტარდება გავრთხიში. თუ მსესხებელი ვერ გადაიხდის დავალიანებას დროულად „კომპანიის“ თანამშრომელი კლიენტს უყავმოიდება ტელეფონით ამ მოკლე

ტექსტური შეტყობინებით და მოსთხოვს თანხის დაფარვას. ჩვეულებრივ, „კომპანია“ სასამართლოს მხოლოდ მამრო მამართავს დაგირავებული უპირავი ქონების გაყიდვის მოახივნით, როდესაც სესხი 60 დღეზე მეტი დლითა დადაგადილელებლი. თუმცა გარკვეულ შემთხვევებში, „კომპანია“ ცდილობს კლიენტთან სესხის შეველოლ პირობებზე მოლაპარაკებას, დაგირავებული ქონების გაყიდვის თავიდან აცილების მიზნით როგორც წესი, სასამართლო სემოფილეს „კომპანიის“ მოთხოვნა და აქტივები იყიდება „კომპანიის“ მიმართ მესხებლის დავლიანების დასაფარად. თუმცა, ხშირად ჯარიმების დაფარვა არ ხდება, სასამართლოში საქმის წარმოებას შეიძლება დაახლოების ერთი წელი დასკიორდეს. ხოლო აღსრულების პროცესს კიდევ 3 თვე

საბაზრო რისკი

საბაზრო რისკი არის რისკი, რომელიც განაპირობებს ინვესტიციის ღირებულების შემცირებას საბაზრო ფაქტორების ცვლილებების გამო. ეს ფაქტორები გავლენას ახდენენ მოლაპარაკებებზე და ფინანსური მაჩვენებლის მდგომარეობაზე. იგი შეიძლება შემცირდეს მხოლოდ აქტივების დივერსიფიკაციითა, რომლებიც არ არიან კორელირებული მაჩვენებლებთან როგორცაა ალტერნატიული კლასის აქტივები. საბაზრო რისკს „ისტემურ რისკსაც“ უწოდებენ, რადგან ის დაკავშირებულია ფაქტორებთან, მაგალითად როგორცაა რეცესია, რომელიც გავლენას ახდენს მოლაპარაკებებზე, საბაზრო რისკი მოიცავს შემდეგ რისკ ფაქტორებს, რომელთა ერთობლიობაც ქმნის საბაზრო რისკს:

1. სავალუტო რისკი - ეს არის სავალუტო გაცვლის კურსის ცვლილება გაიზრდება თუ შემცირდება.
2. კაპიტალის რისკი - აქვიათა ფასის ცვლილება გაიზრდება თუ შემცირდება.
3. ინფლაციის რისკი - ინფლაციამ პოტენციურად შეუძლია განაპირობოს ფასების ზრდა ყველა საკონტრაქტზე და მომსახურებაზე, რომელიც თავის მხრივ იწვევს ფულის გაუფასურებას.
4. სამრეწველო განაკვეთების რისკი - რისკი, რომელიც მოდის პროცესების გაზრდის ან შემცირების საფუძველზე.

ფინანსური ინსტიტუტი რეტინულად აწვდის სხვადასხვა ტიპის რისკებს საპერაფიო საქმიანობისას. რისკები განაპირობებული ფინანსური ზარალის გარკვევლობით, შეიძლება დაზიანდოს ბიზნესი ან ზიანი მოაყენოს დროისთან ერთად თუ დროულად არ დაფარეთ მას რისკის მართვის შესანიშნავი უნდა შემუშავდეს რისკების მართვის ფილიოსოფიის საფუძველზე, რათა მინიპირავია რევეკუთით იმ რისკებს, რომელთაც შეუძლიათ მნიშვნელოვნად დაზარალონ „კომპანიის“ ფინანსური მდგომარეობა. ეს გულისხმობს პოტენციური რისკების გამოყენებას, ანალიზს და იმ ღონისძიებების გატარებას, რომელიც ამ რისკებს შეამცირებს ან გააუფასებებს.

ველაფერი ხეშითა თქმულიდან გამოშდინარე „კომპანიის“ ძირითადი ამოცანა თანამედროვე მეთოდებით და ტექნოლოგიებით ყველა საკირო ინფორმაციის მოძიება, შეგროვება და ანალიზი. ამგდროულად საპერაფიო საკრედიტო რისკების ეფექტური მართვა და სახელმწიფო რეგულაციების სწორი გაგება და შესატყვისი შიდა განაწესის პოლიტიკის შემუშავება, რათა „კომპანიის“ მართვა შეესაბამებოდეს სახელმწიფო რეგულაციებს და სარეგულაციებს. ველაფერი ეს არის ერთ-ერთი პერსპექტიული ინსტრუმენტი, რომელიც ხელს შეუწყობს გავიფით ყველაზე მკაფიო, პერმანენტული და მნიშვნელოვანი რისკების პოტენციული ბიზნესში და უზრუნველყოთ დანაკარგების შესკირება „კომპანიის“ საქმიანობაში.

სავალუტო რისკი

უცხოურ ვალუტაში გამოხატული აქტივებისა და ვალდებულებების გამო არსებობს სავალუტო რისკი. სავალუტო რისკს ხელმძღვანელობს აკონსტრუქციის სესხების გატეშით და დიფინანსების მიღებით ერთსა და იმავე ვალუტაში.

საპერაფიო რისკი

საპერაფიო რისკი წარმოადგენს დანაკარგის რისკს, რომელიც წარმოიქმნება სისტემების შეწყობრიდან გამოსვლის, ადამიანური შეცდომის, თაღლითობის ან გარე მიზეზების გამო. როდესაც არ ხორციელდება კონტროლი საპერაფიო რისკებმა შესაძლოა გამოიწვიოს რეპუტაციის შელახვა, სასამართლოებრივი, ან მარეველორებული ზომები ან ფინანსური ზარალი. „კომპანია“ საპერაფიო რისკს ძირითადად ამცირებს იმით, რომ ხელმძღვანელობის ზედა რგოლი უშუალოდაა ჩართული „კომპანიის“ პროცესებსა და იპერაფიებში, შეფასების, ატეკრიფაციისა და შევერების პროცედურების ჩათვლით. საპერაფიო რისკის შემცირება ხდება კონტროლის სისტემის შესვეებით, რაც გულისხმობს მოველორების ეფექტურ გადამწილებას, თანამშრომლების სპეციალიზირებას, შიდა აუდიტს.

სამომავლო სტრატეგია და მიზნები

„კომპანია“ მიზნად ისახავს გააგრძელოს ბოლო წლების საქმიანობა, განვითარების მაღალი მაჩვენებლების შენარჩუნება, ივემება დამატებითი ფილიალების გახსნა ახალ გეოგრაფიულ არეალებში - საქართველოს მასშტაბით ყველა რეგიონში, კადრების მოზიდვა, მოსახლეობისთვის ფინანსური მომსახურებისას მეტი კომფორტის მიწოდება და რაც მოაქვია წლიური პროცენტის შენარჩუნება და ზრდა, რაც თავის მხრივ მიუყვება მამართული თანხების ზრდის პირდაპირპროპორციულად აღსანიშნავია, რომ არ ივემება მიმართულების რადიკალური ცვლილება ან არა პროფილურ ბიზნესებში შესვლა, „კომპანიის“ გეგმებით აღნიშნული კაპიტალური დანახარების ფინანსირება მოხდება საკუთარი რესურსებით. დამატებით „კომპანია“ გეგმავს განსაკუთრებული ყურადღება გაამახვილოს ადამიანურ რესურსზე: მოიზიდოს პროფესიონალი კადრები და მოახდინოს არსებული დასაქმებული კადრების გადამზადება. „კომპანიის“ სტრატეგიაა განაგრძოს მოსახლეობისთვის ფინანსური მომსახურებისას მეტი კომფორტის მიწოდება, დაწეროს ინოვაციური პროდუქტები და მოახდინოს „კომპანიის“ სერვისების დივიტალიზაცია, რითაც გაიზრდება პრიდუქტებზე ელექტრონული ხელმისაწვდომობა, აღსანიშნავია, რომ ამისათვის „კომპანიაში“ უკვე ამუშავდა თანამედროვე და მაღალი სტანდარტებისა და ტექნიკური აღჭურვილობის დატაცტრი. დამატებით „კომპანიაში“ ამჟამად მიმდინარეობს ALTA პროგრამული უზრუნველყოფის დანერგვა, რომელიც სრულად დააკმაყოფილებს ბიზნესთან და საბანკო მარეგულირებელთან დაკავშირებულ ახალი პროგრამული უზრუნველყოფის დაქვრგვის პარალელურად მიმდინარეობს კადრების გადამზადება, რაც უზრუნველყოფს რივი ვქსარვისას ოპერაციების ახალ სისტემაზე პრობლემების გარეშე გადასვლას.

გარემოს დაცვის საკითხები

„კომპანია“, გარემოს დაცვის მიზნით, გამოსამოღეცის შესამცავებლად, ეკოპობრივად ახორციელებს საქვავზე მოქმევე მანქანების ელექტრო მასქანებით ჩანაცვლებას.

„კომპანიის“ მიერ წარმოებული კვლევები

საანგარიშო პერიოდში „კომპანიას“ არ უწარმოებია კვლევები

დირექტორის თამარ გოგოძე

